**« آيين نامه نحوه تأسيس و ارزيابي آزمايشگاه هاي انستيتو»‌**

اين آيين نامه به منظور صدور مجوز آغاز فعاليت آزمايشگاه هاي جديد بنا برضرورت ها و اولويت هاي انستيتو و نيز ارزيابي سالانه به منظور حمايت و ادامه كار يا انحلال آن تدوين شده است.

تعريف:

آزمايشگاه در اين آيين نامه به واحدي اطلاق مي شود كه به منظور ايجاد بستري مناسب براي انجام تحقيقات و ارتقاء محصولات علمي در موضوعات ضروري بر اساس چارت سازماني و زير مجموعه گروه هاي پژوهشي در راستاي اولويت هاي انستيتو طراحي و پيشنهاد شده باشد و مرجع نهايي تشخيص ضرورت تأسيس آن شوراي پژوهشي با تأييد هيأت رئيسه انستيتو است.

فصل 1- تأسيس آزمايشگاه

ماده 1) فرد پيشنهاد دهنده كه از اين پس متقاضي تأسيس ناميده مي شود بايد عضو هيأت علمي رسمي شاغل در انستيتو پاستور ايران بوده و حداقل داراي سه مقاله داراي نمايه يك مرتبط با موضوع در طول دو سال گذشته به عنوان نويسنده اول و يا مسئول منتشر نموده و توانسته باشد يك پژوهانه (Grant) مرتبط از خارج از انستيتو جذب نمايد.

ماده 2) درخواست تأسيس آزمايشگاه بايد داراي طرح توجيهي شامل اهداف، بيان مسئله و تعيين ضرورتها، برنامه زمانبندي، توجيه فني و اقتصادي، آينده پژوهي، رعايت الزامات ايمني زيستي و ساختار تشكيلاتي باشد.

ماده 3) درخواست تأسيس آزمايشگاه پس از تصويب شوراي علمي بخش مربوطه به شوراي پژوهشي انستيتو ارسال مي گردد.

ماده 4) شوراي پژوهشي نظر خود را بر اساس طرح توجيهي مصوب شوراي علمي گروه حداكثر در بازه زماني يك ماه اعلام مي نمايد.

ماده 5) آزمايشگاههاي داراي مجوز شوراي پژوهشي بايد در طول 2 سال ساختار تشكيلاتي خود را بر اساس قوانين مربوطه به تصويب هيأت رئيسه برسانند. مجوز نهايي تأسيس آزمايشگاه و ساختار تشكيلاتي آن بايد به تصويب هيئت رئيسه انستيتو برسد.

ماده 6) كليه مراحل اجرايي آزمايشگاه (تأسيس، راه اندازي، بازگشايي، خريد اقلام مصرفي و غيرمصرفي، نيروي انساني، ...) خارج از مفاد اين آئين نامه بوده و مربوط به متقاضي تأسيس و حوزه رياست انستيتو مي باشد و مي تواند از محل پژوهانه (Grant) مربوطه تأمين گردد.

فصل 2- ارزيابي سالانه آزمايشگاه هاي موجود و جديد انستيتو

ماده 1) ارزيابي آزمايشگاه هر ساله توسط كميته ارزشيابي اعضاي هيئت علمي بر اساس مفاد اين آئين نامه انجام مي شود.

ماده 2) امتياز نهايي ارزيابي آزمايشگاه حاصل جمع امتياز كاركرد بعلاوه امتياز اعضاي هيئت علمي.

2-1- سقف امتياز اعضاي هيئت علمي شاغل 60 از كل عدد 100 مي باشد.

2-2- سقف امتياز مربوط به كاركرد، 40 از كل عدد 100 مي باشد.

تبصره: حداقل امتياز مكتسبه آزمايشگاه در سال اول 60 و در سالهاي بعد 70 مي باشد در زماني كه يك آزمايشگاه داراي چند عضو هيئت علمي باشد معدل امتيازات محققين مبناي محاسبه قرار خواهد گرفت.

ماده 3) در موضوع ارزيابي كاركرد، موارد زير بر اساس مفاد آئين نامه ارزشيابي آزمايشگاه مورد محاسبه قرار مي گيرد.

الف) فعاليت هاي پژوهشي (حداكثر 15امتياز كاركرد):

1. راه اندازي تكنيك جديد (5-1 امتياز)
2. فعاليت هاي منتج به يك فرآورده پزشكي (دارو، واكسن، كيت، ابزار پزشكي،...) يا يك دستورالعمل بهداشتي و آزمايشگاه براي اولين بار در كشور (5-1) امتياز.
3. درصد دستيابي به اهداف تعيين شده در طرح توجيهي آزمايشگاه (كه بر اساس دستورالعمل هاي موجود در انستيتو ارزيابي مي شود (5-1 امتياز).

ب) فعاليت هاي روتين خدماتي، تخصصي و توليدي (حداكثر 20 امتياز كاركرد):‌

1) آزمايشات تخصصي تشخيصي

2) توليد روتين يك فرآورده آزمايشگاهي

ج) فعاليت هاي آموزشي (حداكثر 5 امتياز كاركرد):‌

1) آموزش كارآموزان و كارورزان

2) اجراي كارگاه هاي تخصصي داخلي و بين المللي

د) مرجع شدن آزمايشگاه در سطح ملي و فراملي ( كل امتياز كاركرد):

ارتقاء آزمايشگاه بعنوان آزمايشگاه مرجع كشوري و يا بين المللي پايان فاز ارزيابي هاي انستيتو است.

فصل 3- توسعه، تثبيت يا انحلال آزمايشگاه

ماده 1) كميته ارزشيابي پس از ارزيابي سالانه هر آزمايشگاه متناسب با امتياز مكتسبه نظر خود را به شوراي پژوهشي انستيتو به سه صورت اعلام مي كند:

1. توسعه آزمايشگاه در صورت كسب امتياز بالاي 90
2. ادامه كار با وضعيت فعلي آزمايشگاه (پس از حداقل 3 دوره ارزيابي سالانه) كسب حداقل 60 امتياز سالانه
3. انحلال آزمايشگاه كسب امتياز كمتر از 60 براي دو سال متوالي

تبصره: تثبيت و يا توسعه آزمايشگاه به منزله خروج آزمايشگاه مربوطه از موضوعيت اين آيين نامه است.

ماده 2) شوراي پژوهشي انستيتو پس از بررسي نامه كميته ارزشيابي و دفاعيات مؤسس تصميم خود در خصوص انحلال يا ادامه كار آزمايشگاه مربوطه براي يك دوره 1 و يا انحلال آن به مؤسس، كميته ارزشيابي و رياست انستيتو اعلام مي نمايد.